

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «Эталон-АРМ»

Соколов А.В.



« 09 / 01 » 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о применении к обучающимся и снятии с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок применения к обучающимся и снятии с обучающихся мер дисциплинарного взыскания.

1.2. Настоящее положение разработано в ООО «Эталон-АРМ» в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ,
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. N 185 «Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания».

1.3. В настоящее Положение в установленном порядке могут быть внесены, по мере необходимости, соответствующие изменения и дополнения.

1.4. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение ООО «Эталон-АРМ» (далее - Организация), правил внутреннего распорядка, правил внутреннего учебного распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

1.5. Грубым нарушением учебной дисциплины считается:

- нарушение установленных правил поведения;
- распитие спиртных напитков (в том числе слабоалкогольных);
- употребление и распространение наркотических и токсических веществ;
- нахождение в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- курение в помещениях Организации;
- хранение в помещениях Организации холодного, газового, травматического и огнестрельного оружия, легковоспламеняющихся веществ, а также химических веществ, угрожающих жизни и здоровью людей;
- порча имущества и оборудования, причинение ущерба учебно-материальной базе.

#### 2. Порядок применения мер дисциплинарного взыскания

2.1. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- объявление замечания, а в случае если обучающийся проходит обучение по направлению от организации-Заказчика, то с последующим информированием «Заказчика» об имевшем место нарушении;
- объявление выговора, а в случае если обучающийся проходит обучение по направлению от организации-Заказчика, то с последующим информированием «Заказчика» об

имевшим место нарушении;

- отчисление, а в случае если обучающийся проходит обучение по направлению от организации-Заказчика, то с последующим информированием «Заказчика» об имевшим место нарушении.

2.2. При выборе меры дисциплинарного взыскания Организация учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

2.3. Преподаватели, а также администрация имеют право сделать устное замечание или выговор за нарушение учебной дисциплины.

2.4. До применения дисциплинарного взыскания от обучающегося должно быть затребовано письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

2.5. За грубое и (или) неоднократное нарушение учебной дисциплины, условий договора, дисциплинарные взыскания налагаются приказом начальника учебного отдела ООО «Эталон-АРМ» в установленном порядке, который доводится до обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Организации.

Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

2.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее, чем через три рабочих со дня обнаружения проступка и не позднее, чем 10 рабочих дней со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося.

2.6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

2.7. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

### **3. Порядок снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания**

3.1. Обучающийся вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

3.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Организации, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.3. Если в течение одного месяца со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

3.4. Начальник учебного отдела до истечения месяца со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, по ходатайству совета обучающихся.